

2026년도 상반기 국민연금공단 신입직원 채용공고

국민 모두가 행복한 상생의 연금을 만들어 나가는 국민연금공단에서 100세 시대를 함께 할 역량있는 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026. 3. 13.

국민연금공단 이사장

1 채용인원 및 지원 자격

□ (채용인원) 231명

○ 6급 사무직 210명, 심사직 10명, 전산직 8명, 기술직 3명

(기준 : 명)

합계	사무직				심사직	전산직	기술직	
	일반전형		별도전형				기계	건축
	전국	권역	취업지원	장애인				
231	63	97	32	18	10	8	2	1

※ 적격자가 없는 경우 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있음

※ 중복지원 불가(1개 분야만 지원 가능), 중복지원 시 불합격 처리

□ 공통지원 자격

- 성별 · 연령 · 학력 제한 없음
[임용일 기준 공단 정년(만 60세) 이상자는 제외]
- 대한민국 국적을 보유한 사람
- 공단이 정한 임용일부터 교육 입소 및 근무가 가능한 사람
- 공단 【인사규정 제11조(결격사유)】^{주1}에 해당하지 않는 사람

□ 사무직 지원 자격

채용분야		인원 (명)	지원 자격																
6급	일반 전형	전국 63	<ul style="list-style-type: none"> • 공통 지원자격 외 별도의 응시자격 없음. 다만, 전국이 아닌 권역을 지원한 경우 해당 권역에서 최소 7년 이상 근무 가능한 자. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>모집 권역</th> <th>채용인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>강원권</td> <td>6명</td> </tr> <tr> <td>경기·인천권*</td> <td>25명</td> </tr> <tr> <td>대전·세종·충청권</td> <td>15명</td> </tr> <tr> <td>광주·전남권</td> <td>14명</td> </tr> <tr> <td>제주권</td> <td>2명</td> </tr> <tr> <td>대구·경북권</td> <td>20명</td> </tr> <tr> <td>부산·울산·경남권</td> <td>15명</td> </tr> </tbody> </table> <p>* '경기·인천권' 지원자는 공단 경인지역본부 소속 지사에서 근무하게 되며 「지방자치법」 등 법률에서의 행정구역과 다름에 유의</p>	모집 권역	채용인원	강원권	6명	경기·인천권*	25명	대전·세종·충청권	15명	광주·전남권	14명	제주권	2명	대구·경북권	20명	부산·울산·경남권	15명
		모집 권역		채용인원															
강원권	6명																		
경기·인천권*	25명																		
대전·세종·충청권	15명																		
광주·전남권	14명																		
제주권	2명																		
대구·경북권	20명																		
부산·울산·경남권	15명																		
별도 전형	취업 지원 32	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자에 해당하는 사람 																	
	장애인 18	<ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인에 해당하는 사람 																	

□ 심사직 지원 자격

채용분야	인원 (명)	지원 자격
6급	10	<ul style="list-style-type: none"> • 간호사, 물리치료사, 임상병리사, 작업치료사 면허증 소지자로 면허 취득 이후 관련 업무 1년 이상 경력*자. * 「의료법」 제3조제2항제3호에 따른 병원급 의료기관의 임상 경력 또는 우리 공단 심사경력(기초근평 의학적 평가 포함)

※ 경력환산은 365일을 1년으로 산정함

□ 전산직 지원 자격

채용분야		인원 (명)	지원 자격	
6급		8	• 공단에서 정한 전산 관련 자격증 중 하나 이상을 취득한 자	
			구 분	자격증
			기술사	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사(구.전자계산기기술사 또는 구.전자계산기조직응용기술사), 정보통신기술사
			기사	정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 정보통신기사, 정보보안기사(구.정보보호전문가(SIS)), 빅데이터분석기사
			기타	국제공인정보시스템감사사(CISA), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국가공인SQL전문가, AICE(Associate 등급)*
* AICE는 '25. 1. 1. 이후 취득한 자격증에 한하여 인정				

□ 기술직 지원 자격

채용분야			인원 (명)	지원 자격	
6급	기계	전국	2	• 공단에서 정한 해당분야 자격증 소지자로, 해당 자격 취득 이후 관련분야 1년 이상 경력자.	
				구 분	자격증
	건축	전국	1	기계	건축설비기사, 공조냉동기계기사, 에너지관리기사, 건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사
				건축	건축기사, 건축시공기술사

※ 경력환산은 365일을 1년으로 산정함

※ 채용인원은 이전지역인재 채용목표제 등에 의해 변동될 수 있음

- (채용목표제) 「혁신도시법」에 따라 전북특별자치도가 속한 전국 채용인원의 30%에 달할 때까지 각 전형별 초과 합격(목표 미달 시 합격선 -3점 이내에서 목표인원 까지 추가합격 처리하고, 인원 계산 시 소수점 이하는 올림)처리하되, 채용모집인원이 5명 이하, 이전공공기관 등의 본사가 아닌 지사에서 별도로 채용하거나 지사에서 5년 이상 근무조건으로 채용하는 경우, 일정기간 이상의 경력을 응시요건으로 채용을 실시하는 경우는 제외함

※ 전국이 아닌 권역으로 지원하는 경우 본인이 지원한 권역에서 최소 7년 이상 근무한 후 전국으로 순환 전보

- 다만, 지원한 권역에서 6년 이상 근무 시 본부 배치 가능

2

고용형태 및 근무장소

□ (고용형태) 정규직(시보 3개월 임용 후 근무 성적이 양호한 경우 정규 임용)

□ (보수수준) 공단 제규정에 따름(경력 기간 등에 따라 호봉 산정)

※ 신입직원 초임은 알리오(ALIO) 공시자료 참고

□ (복리후생) 공단 제규정 등에 따름

- 유연근무제 시행
- PC-off 제도 운영
- 단체보험 가입
- 건강검진 지원
- 사이버연수원 운영
- 국내외 연수 기회 제공
- 사내동호회 활동 지원
- 심리상담 서비스 운영
- 복지포인트 제공
- 임직원 대부금 운영
- 근골격계 물품 제공
- 휴양소 운영 등

□ (근무장소) 본부 및 전국 각 지사·센터

직렬		근무 장소
사무직	전국·취업지원·장애인	주소지와 관계없이 본부 및 전국으로 순환 전보 ※ 다만, 장애인인 경우 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애의 정도에 따라 공단 「전보예규」 기준으로 배치
	권역	본인이 지원한 권역(소재 지역본부·지사·센터)에서 최소 7년 이상 근무한 후, 전국으로 순환 전보. 단, 지원한 권역에서 6년 이상 근무 시 본부 배치 가능 ※ '경기·인천권'은 공단 경인지역본부 소속 지사에서 근무하게 되며 「지방자치법」 등 법률에서의 행정구역과는 다름에 유의 * 경인지역본부, 장안팔달·처인기흥·수지·화성오산·안양과천·군포의왕·분당·수정중원·경기광주·이천여주·평택안성·안산·광명·시흥·부천·남동연수·서인천·남인천·부평계양지사
심사직		주소지와 관계없이 본부 및 전국으로 순환 전보
전산직		주소지와 관계없이 본부 배치
기술직		주소지와 관계없이 본부 및 전국으로 순환 전보

3

입사지원서 접수

□ (접수 기간) 2026. 3. 13.(금) 15:00 ~ 3. 27.(금) 17:00

□ (접수 방법) 인터넷으로만 접수

< 지원서 작성 유의 사항 >

- 지원서 작성 내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 본인의 책임으로 하며 입사지원서의 성명과 생일이 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청확인서)과 상이할 경우 필기시험 및 면접 전형에 응시할 수 없습니다.
- 지원서는 1인 1개 분야만 지원 가능하며, 채용 분야별 중복지원이 불가능합니다.(중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체 불합격 처리)
- 입사지원서 작성 시 작성 요령을 사전에 반드시 숙지하시기 바라며 접수 마감 시간(3.27. 17:00)까지 모든 작성을 종료하고 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우만 인정합니다.
- 임시 저장된 지원서는 접수 마감 시간(3.27. 17:00) 전까지 수정이 가능하나, 최종 제출 이후에는 수정이 불가능합니다. 최종 제출을 완료하여 수험번호가 부여되어야 지원자로 인정하오니 유의하시기 바랍니다.
- 지원서 불성실 작성(비속어, 의미없는 단어 반복, 공단 명을 타사 명으로 기재, 개인인적사항 적시, 표절 등)으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자에 있으니 주의하여 주시기 바랍니다.

4

전형방법 및 일정

□ 채용 절차 : 각 전형단계별 합격자에게 다음 단계 응시 기회 부여



□ 전형단계 및 세부일정

구 분	세부일정	합격자 발표일 등
채용공고 및 지원서 접수	3. 13.(금) 15:00 ~ 3. 27.(금) 17:00	
서류전형	3. 30.(월) ~ 4. 23.(목)	4. 24.(금) 15:00
필기전형 응시여부 및 본인확인 정보 등록 ^①	4. 24.(금) 15:00 ~ 4. 27.(월) 15:00	(추가합격자 발표) 4. 27.(월) 17:00

구 분	세부일정	합격자 발표일 등
추가합격자 본인확인 정보 등록 ^①	4. 27.(월) 17:00 ~ 4. 28.(화) 17:00	(필기전형 대상자 확정) 4. 29.(수) 15:00
필기전형 (인성검사 및 필기시험)	5. 2.(토)	5. 8.(금) 15:00
증빙서류 등록 ^②	5. 8.(금) 15:00 ~ 5. 13.(수) 17:00	온라인 등록
실기시험(전산직)	5. 13. (수)	
면접전형	5. 18.(월) ~ 5. 22.(금)	개별 면접 일정은 면접대상자 발표 시 안내
최종합격자 발표	6. 15.(월) 15:00	
시보 임용	6. 22.(월)	

※ 공단 사정에 따라 세부 일정이 변경될 수 있으며, 변경 사항은 공단 홈페이지(채용 홈페이지) 공지사항에 안내

- ① 서류전형 합격자는 필기시험 응시 여부 및 필기시험 본인 여부 확인을 위하여 아래 사항을 등록하여야 하며 미등록 시 필기시험 응시 불가

< 필기전형 본인확인 정보 등록 >

- 등록 사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 사진
- 등록 방법 : 채용 홈페이지에 업로드
- 등록 기간 : (서류합격자) 4. 24.(금) 15:00부터 4. 27.(월) 15:00까지
(추가합격자) 4. 27.(월) 17:00부터 4. 28.(화) 17:00까지

※ 생년월일 및 사진은 필기시험 시 본인확인용으로만 사용되며 이후 전형단계에서는 블라인드 처리됩니다.

- ② 증빙서류는 입사지원서 작성 기준에 따라 등록하여야 하며 증빙 서류 미등록 시 면접전형 응시 불가

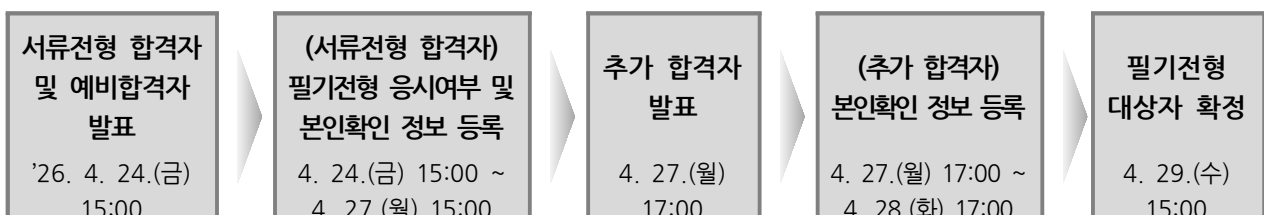
1. 서류전형

- (심사방법) 자격사항 확인 및 직무능력 중심의 정량·정성평가
 - (자격사항) 채용 분야별 응시 자격 충족 여부 확인
 - (정량·정성평가) 직무능력 중심 직렬별 평가항목 기준 평가

채용 직렬	평가항목
사무직	① 자기소개서, ② 직무능력기술서, ③ 교육사항, ④ 자격사항, ⑤ 공인어학성적
사무직 (장애인 전형)	① 자기소개서, ② 직무능력기술서
심사직· 전산직· 기술직	① 자기소개서, ② 직무능력기술서, ③ 교육사항, ④ 자격사항

□ (선발) 채용예정인원의 10배수

- 서류심사 결과 고득점자 순으로 합격자를 선발하며 선발배수를 초과하여 동점자가 발생하는 경우 취업지원대상자를 우선하여 선발
 - ※ 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 모두 합격 처리
- (서류전형 예비합격자 운영) 직렬·분야별 서류전형 합격자 선발 후 탈락한 자를 고득점자 순으로 합격인원(채용인원의 10배수)의 20% 이내 선발*
 - * 예비합격자 순위를 정하여 서류전형 합격자 발표 시 공고
- 서류전형 합격자 중 필기전형 불참석 등록자 또는 본인확인 정보(생년월일, 사진) 미등록자 발생 시 예비합격자 순위에 따라 추가 합격 통보
 - * 필기전형 대상자 확정을 위해 추가합격 절차는 1회에 한하여 운영



- (예외사항) '6급 사무직 장애인 별도 전형'의 경우, 자기소개서 및 직무능력기술서 평가 결과 각각 60% 이상 득점* 시 선발 배수와 관계없이 합격 처리

* 가점 적용 전인 원점수 기준임

※ 장애인 전형의 경우 서류전형 예비합격자를 운영하지 않음

□ (합격자 및 예비합격자 발표) 2026. 4. 24.(금) 15:00 예정

□ (추가합격자 발표) 2026. 4. 27.(월) 17:00 예정

□ (필기전형 대상자 확정) 2026. 4. 29.(수) 15:00 예정

- 시험장(시험실) 확인 및 수험표 출력 : 공단 채용 홈페이지

세부 기준

① 직무역량 중심 자기소개서(10점)

- 각 항목별로 반드시 600자 이상 구체적으로 성실하게 작성(최대 800자)

※ AI(Chat-GPT 등) 활용 및 표절 여부 등을 철저히 검증할 예정이므로 불성실 작성으로 인한 불이익(불합격 및 감점 등)이 없도록 유의

② 직무능력기술서(10점)

- 각 항목별로 반드시 600자 이상 구체적으로 성실하게 작성(최대 800자)

※ AI(Chat-GPT 등) 활용 및 표절 여부 등을 철저히 검증할 예정이므로 불성실 작성으로 인한 불이익(불합격 및 감점 등)이 없도록 유의

③ 직무 관련 교육사항^{주2}(사무직 20점 / 심사직·전산직·기술직 30점)

- 직무 관련 분야의 학교교육 또는 직업교육 기재 사항에 대해 평가

구분	세부 내용
학교 교육	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 대학 학부과정까지의 정규 교과과정만 인정 ※ 고등학교 과정은 최종학력이 고등학교 졸업*인 경우에만 인정
직업 교육	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 고용24에 등록된 직업훈련과정만 인정

* 고등학교 졸업예정·졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자. 단, 대학** 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자는 불인정

** 「고등교육법」 제2조에 따른 교육기관 외 다른 법령에서 정한 교육기관 등 포함 예시) 전문대학, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등

< 직렬별 직무관련 교육분야 >

직렬		교육 분야
사무직		▸ 최대 10개 과목 기재 ① 사회·복지 ② 경영·경제 ③ 법·행정
심사직		▸ 최대 15개 과목 기재 ① 의학·간호 ② 경영·경제 ③ 법·행정
전산직		▸ 최대 15개 과목 기재 ① 정보공학·컴퓨터 ② 경영·경제 ③ 법·행정
기술직	기계	▸ 최대 15개 과목 기재 ① 건축설비 ② 경영·경제 ③ 법·행정
	건축	▸ 최대 15개 과목 기재 ① 건축공학 ② 경영·경제 ③ 법·행정

※ 1개 과목당 배점은 최대 2점이며, 분야별 교육사항은 공고문 '주2) 직무 관련 교육분야 예시' 참조

- 직무관련 자격사항(전문, 필수, 정보, 사무1, 사무2 분야 자격증) 및 공인어학 성적 취득을 위한 관련 교과목은 불인정

- 직업교육은 입사지원서 접수 마감일 기준(26.3.27.)으로 교육 기간이 종료되지 않은 경우 학점 취득 및 수료 여부와 상관없이 불인정

○ 교육사항 기재내역을 확인할 수 있는 성적증명서 등 증빙자료는 온라인을 통하여 제출

※ 추후 기재내역이 증빙자료와 상이한 경우 불합격 처리될 수 있으니 과정명 및 해당과정 성적 등을 증빙자료와 일치하도록 정확히 기재

※ 입사지원서 접수 마감일까지 교육 기간이 끝나 학점 취득 및 수료가 완료된 성적증명서, 수료증에 한정하여 인정

④ 직무 관련 자격사항(50점)

입사지원서 접수 마감일(26. 3. 27.) 이전 취득하고, 해당일 기준 유효한 자격증만 인정

○ 분야별로 가장 유리한 자격증 1개만 인정하며, 해당 자격증에 대하여 취득일 및 등록번호(자격번호) 기재

○ 모든 자격증은 **입사지원서 접수 마감일까지 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 자격증에 한정하여 인정**

※ 유효기간이 있는 자격증은 유효기간이 입사지원서 접수 마감일 기준으로 유효한 경우에 한정하며, 국제재무설계사(CFP)는 필기시험 및 실무경력 충족 후 자격증이 발급된 자에 한함. 단, AICE 자격증은 '25. 1. 1. 이후 취득한 자격증에 한하여 인정

○ 취득일자, 등록번호 등을 잘못 기재할 경우 **관련기관의 확인 불가로 불이익이 발생할 수 있으니, 반드시 자격사항 기재요령을 확인하고 정확하게 기재**

<인정 자격증>

직렬	분야	자격증	
사무직	전문	변호사, 공인회계사, 보험계리사, 공인노무사, 세무사	
	정보	컴퓨터활용능력 2급 이상, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서(구 1급), AICE(AI Certificate for Everyone) Associate 등급	
	사무1	국제재무설계사(CFP), 한국재무설계사(AFPK), 사회복지사 1급, 사회조사분석사 2급 이상, 전산세무 2급 이상, 전산회계 1급, TAT 1급, FAT 1급, 금융투자분석사, 투자자산운용사	
	사무2	KBS한국어능력 3+급 이상, 한국사능력검정 3급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상	
심사직	필수	간호사, 물리치료사, 임상병리사, 작업치료사	
	정보	컴퓨터활용능력 2급 이상, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서(구 1급), AICE(AI Certificate for Everyone) Associate 등급	
	사무2	KBS한국어능력 3+급 이상, 한국사능력검정 3급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상	
전산직	필수	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사(구. 전자계산기기술사 또는 구.전자계산기조직응용기술사), 정보통신기술사, 국제공인정보시스템감사사(CISA), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 정보통신기사, 정보보안기사(구 정보보호전문가(SIS)), 빅데이터분석기사, 국가공인SQL전문가, AICE(AI Certificate for Everyone) Associate 등급	
	사무2	KBS한국어능력 3+급 이상, 한국사능력검정 3급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상	
기술직	기계 건축	필수	건축설비기사, 공조냉동기계기사, 에너지관리기사, 건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사
			건축기사, 건축시공기술사
	공통	정보	컴퓨터활용능력 2급 이상, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서(구 1급), AICE(AI Certificate for Everyone) Associate 등급
		사무2	KBS한국어능력 3+급 이상, 한국사능력검정 3급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상

⑤ 공인어학성적(10점, 사무직만 해당)

입사지원서 접수 마감일('26. 3. 27.) 기준 유효한 성적만 인정

※ (직무활용) 외국인의 가입자 관리, 반환일시금·급여 지급 및 민원 응대 등

- 유효기간 만료일이 입사지원서 접수 마감일 이후이고, 접수 마감일까지 성적표가 발급된 공인어학성적에 한정하며, 기재한 어학성적이 2개 이상일 경우 그중 가장 유리한 1개의 성적만 인정
- 유효기간이 만료되기 전 국가공무원채용시스템에 성적을 등록한 경우 최대 5년까지* 인정

* 성적취득일을 기준으로 5년이 경과된 연도의 12. 31.까지

- 취득일자, 등록번호 등을 잘못 기재할 경우 관련 기관의 확인 불가로 불이익이 발생할 수 있으니, 반드시 기재요령을 확인하고 정확하게 기재

* 공인어학성적 인정 기준표 점수 미만인 경우 점수를 부여하지 않음

< 공인어학성적 인정 기준 >

TOEIC	TOEFL	NEW TEPS
700점 이상	79점 이상	264점 이상

※ 공인어학성적은 TOEIC, TOEFL, NEW TEPS만 인정되며, 관련기관 조회 및 확인이 불가능한 국외시험 성적, 특별시험 또는 모의시험 성적은 불인정

2. 인성검사 및 필기시험

- (대상) 서류전형 합격자
- (일자) 2026. 5. 2.(토)
- (장소) 서울 소재 학교(서류전형 합격자 발표 시 장소 공지)
- (시험과목) 직업기초능력평가, 종합직무지식평가, 인성검사

구분	1교시	2교시	3교시
과목	직업기초능력평가 (60문항, 60분)	종합직무지식평가 (50문항, 50분)	인성검사 (350문항, 60분)

□ (출제범위) 필기시험 평가과목 및 출제범위

직렬		직업기초능력평가	종합직무지식평가
사무직		의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리, 수리능력, 정보능력	경영학, 경제학, 법학, 행정학, 국민연금법 등 사회보장론 관련지식
심사직		의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자원관리능력, 수리능력	기초의학*, 국민연금법 등 사회보장론 관련지식 * 해부학, 생리학, 생화학, 병리학, 미생물학, 기생충학 등 포함
전산직		의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자원관리능력, 정보능력	전산학, 국민연금법 등 사회보장론 관련지식
기술직	기계	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자원관리능력, 기술능력	건축설비*, 국민연금법 등 사회보장론 관련지식 * 건축일반, 위생설비, 공기조화설비, 소방 및 전기설비, 건축설비관계법규 등 포함
	건축		건축공학*, 국민연금법 등 사회보장론 관련지식 * 건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규 등 포함

※ (종합직무지식평가) 국민연금법[법률 제21065호, 2025.10.1., 타법개정]에서 **30% 이상 출제**

□ (선발) 채용예정인원의 2배수

○ (인성검사) 적격/부적격 판정(부적격자는 불합격 처리)

※ 답변이 일관적이지 않거나 의도적으로 좋은 방향의 답만 골라 응답한 경우 부적격 판정될 수 있음에 유의

○ (필기시험) 직업기초능력평가 및 종합직무지식평가 점수를 합산한 점수에 가점을 더하여 고득점자순으로 합격자 선발

※ 각 평가별 4할 미만 득점자는 불합격 처리하며, 선발 배수를 초과하여 동점자가 발생하는 경우 취업지원대상자를 우선하여 선발(취업지원대상자가 없는 경우 동점자 모두 합격 처리)

□ (합격자 발표) 2026. 5. 8.(금) 15:00 예정

□ (이의신청제도) 필기시험 불합격자에 대한 필기시험 결과 이의신청 절차 운영 <필기시험 합격자 발표일 ~ 5. 12.(화) 18:00>

3. 증빙서류 등록

□ (대상) 면접전형 대상자(인성검사 적격 및 필기시험 합격자)

□ (등록기간) 2026. 5. 8.(금) 15:00 ~ 5. 13.(수) 17:00

□ (방법) 입사지원서 작성 내용을 기준으로 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지*에 등록

* 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 연결, 추후 공지 예정

○ 증빙서류는 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리 후 등록

구분	증빙서류	제출대상	발급기한
1	자격 증명서	▸ 자격증 입력자	기한 없음
2	공인어학시험 성적표	▸ 공인어학성적 입력자(6급 사무직) - 사전 등록(국가공무원채용시스템)된 어학성적의 경우 '어학성적 사전등록 확인서' 제출	
3	최종학력 기준 졸업(예정) 증명서	▸ 이전지역(전북특별자치도)인재 해당자	
4	학교 성적증명서	▸ 학교 교육 입력자	
5	① 직업교육 수료증	▸ 직업교육 입력자 - 2가지 서류 모두 제출 단, 자비교육은 훈련이력화면 캡처본 제외	
	② '직업훈련이력 확인원' 또는 '고용24 훈련과정정보화면 캡처본' 또는 '고용24 훈련이력화면 캡처본'		
6	① 경력증명서(재직자 재직증명서)	▸ 경력사항 입력자(6급 심사직·기술직) - 2가지 서류 모두 제출해야 하며, 지원서에 입력한 경력기간이 증명서에 모두 포함되어 있어야 함 - 경력증명서에는 해당 기관장의 직인이 날인 되어 있어야 함	
	② 국민연금가입자가입증명 또는 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서		

구분	증빙서류	제출대상	발급기한	
7	주민등록초본	▶ 지원자 전원(병역사항, 개명사항 포함)		
8	취업지원대상자 증명서	▶ 취업지원대상 해당자 - 제출처 : 국민연금공단으로 발급		
9	장애인 증명서	▶ 장애인 해당자 - 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능		
	중증장애인 확인서	▶ 중증장애인은 장애인 증명서와 중증장애인 확인서 함께 제출		
10	① 기초생활수급자 증명서	▶ 기초생활수급자(본인 명의로 발급) - 2가지 서류 모두 제출 - 해당하는 기간이 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함		
	② 사회복지서비스 및 급여결정 통지서			
11	한부모가족 증명서	▶ 한부모가족 지원대상자(본인 명의로 발급) - 해당하는 기간이 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함		'26. 3. 13. ~ '26. 5. 13.
12	다문화가족 증빙서류	▶ 다문화가족 해당자 - 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류		
13	북한이탈주민 등록확인서	▶ 북한이탈주민 해당자(본인 명의로 발급) - 북한이탈주민 가족관계등록 창설 후 접수 마감일까지 3년 이상이어야 함		
14	자립준비청년 증빙서류	▶ 자립준비청년 해당자(본인 명의로 발급) - 보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 등 자립준비청년임을 증명할 수 있는 서류		
15	의사상자 증명서	▶ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업보호 대상자 - 의사상자 증명서(가족인 경우, 가족관계증명서 제출) - 제출처 : 국민연금공단으로 발급		

※ ①지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미치거나, ②증빙서류를 제출하지 않은 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외되오니 지원하기 전 반드시 해당 증빙서류를 발급받아 관련 내용을 확인하시기 바랍니다.

4. 실기시험 (전산직)

- (대상) 전산직 지원자로서 인성검사 적격 및 필기시험 합격자
 - ※ 실기시험을 응시하지 않은 지원자는 면접전형 응시 불가
- (일시 및 장소) 2026. 5. 13.(수) 온라인 테스트*
 - * 네트워크(인터넷)가 안정적으로 유지되는 독립적인 장소(공공장소 응시 불가)
- (문제유형) 알고리즘, SQL 관련 문항(총 5문항, 120분)
 - (사용언어) C, C++, Java, Oracle, MySql

5. 면접전형

- (대상) 인성검사 적격 및 필기시험 합격자
 - 전산직 지원자의 경우 실기시험 응시자
- (기간) 2026. 5. 18.(월) ~ 5. 22.(금)
- (장소) 공단 본부(전북특별자치도 전주시 소재)
 - ※ 내·외부 사정에 따라 일정 및 장소는 변경 가능
- (방법) 토론·상황 및 직무수행능력 면접 형태로 구조화된 면접전형 실시
 - 5명 이내의 지원자를 1개 조로 구성하여 진행(최대 75분)

< 면접전형 진행 과정 >



※ 내부 사정에 따라 면접 진행순서 및 방식 변경 가능

- (선발) 면접위원의 평정점수 평균이 70점 이상인 경우 합격. 단, 70점 이상이라도 면접위원 과반수 이상이 동일한 평정요소에 '12점 이하'(100점 만점 환산 시 60점 이하)로 평정한 경우 불합격 처리

6. 최종합격자 선발

- (대상) 면접전형 합격자 중 필기시험 성적과 면접전형 성적*을 5:5의 비율로 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 선발
 - 전산직의 경우는 필기시험·실기시험·면접전형 성적*을 3:4:3의 비율로 합산하여 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발
 - * 각 전형별 성적은 각각 가점을 적용한 점수임
- (선발) 채용예정인원의 1배수
- 채용 예정인원을 초과한 합격선 동점자 처리기준
 - 취업지원 대상자, 장애인, 면접전형 점수가 높은 자, 필기시험 점수가 높은 자, 서류전형 점수가 높은 자 순으로 최종합격자 결정
- 입사지원서의 기재 사항 및 제출자료 등의 내용이 사실과 다른 경우에는 불합격 처리
 - ※ 지원서에 기재한 자격증 등 증빙서류에 대해 진위여부 확인 후 최종합격자 발표
- (합격자 발표) 2026. 6. 15.(월) 15:00 예정

6 이전지역인재 채용목표제 운영

▶ 합격자 중 이전지역인재가 목표비율에 미달하는 경우 모집인원을 초과하여 추가로 합격, 다만 공단에서 정한 채용합격 하한선(합격선 -3점)에 미달하는 경우는 제외

- (이전지역인재^{주3)}) 대학까지의 최종학력을 기준으로 전북특별자치도 소재 학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
- (적용대상) 6급 사무직(전국·취업지원·장애인), 전산직
- (채용목표인원) 적용대상 모집인원의 30%
 - ※ 인원 계산 시 소수점 이하는 올림
- (적용단계) 서류전형, 필기시험, 최종합격자 선발

- ▶ 동일 우대 분야 내 가장 유리한 가점 1개만 인정하고, 서로 다른 분야는 중복하여 인정
- ▶ 입사지원서 접수마감일(26.3.27.) 기준 우대사항 해당 시 적용

분야	인정 대상	적용단계	가점 (%/만점)
1. 취업지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계법률에 따른 취업지원대상자에 해당하는 사람 - 접수마감일 기준 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점 비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 - 모집단위별 선발 예정인원이 4명 이상인 경우에 가점을 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여함 	<p>췁 전형 단계</p>	5/10
2. 장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인 	<p>서류, 필기, 실기, 최종합격자 선발</p>	10
3. 사회 형평	<p>국민기초생활수급자*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 해당하는 수급자 - 수급기간이 입사지원서 접수일 또는 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상이며, 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 사람 	<p>서류</p>	5
	<p>한부모가족*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「한부모가족지원법」 제5조에 해당하는 수급자 - 수급기간이 입사지원서 접수일 또는 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상이며, 본인 명의의 한부모가족 증명서 발급이 가능한 사람 	<p>서류</p>	5
	<p>북한 이탈주민</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민 - 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능하며, 북한이탈주민가족관계등록 창설 후 입사지원서 접수 마감일까지 3년 이상인 사람 	<p>서류</p>	5
	<p>다문화가족</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 - 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람 - 접수 마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람 	<p>서류</p>	5

분야	인정 대상	적용단계	가점 (%/만점)
4. 경 력	자립 준비청년 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 자립준비청년 해당자(본인 명의로 발급) - 「아동복지법」제16조 또는 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 사람 중 임용일 기준 만 34세 이하인 사람(’91.6.23. 이후 출생자) - 보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 등 자립준비청년임을 증명할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람 	서류	5
	의사상자 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀 - 의사상자 증명서(가족인 경우, 가족관계증명서 추가 제출) 	서류	5
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호에 해당하는 사람 중 같은 법 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의사상자 - 의사상자 증명서(가족인 경우, 가족관계증명서 추가 제출) 	서류	5
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호에 해당하는 사람 중 같은 법 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의사상의 배우자 또는 자녀 - 의사상자 증명서(가족인 경우, 가족관계증명서 추가 제출) 	서류	3
	청년인턴 경험자 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2025년 우리 공단에서 3개월(90일) 이상 근무하고 청년인턴평가표 상 ‘미흡’ 평가를 받지 않은 사람 ▶ 2025년 우리 공단에서 3개월(90일) 이상 근무하고 청년인턴평가표 상 ‘미흡’ 평가를 받지 않은 사람 중 우수 인턴으로 선정된 사람 	서류	5
국민연금 대학생 홍보대사 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2020년 이후 국민연금 대학생 홍보대사 수료자 중 우수활동자(최초 수료일로부터 8년내에 1회 한정) 	서류	5	
시간선택제 근로자 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리 공단에서 6급 시간선택제 근로자로 6개월 이상 근무하고 근무성적평정표 상 ‘미흡’ 평가를 받지 않은 사람 - 근무기간 산정 시 휴직기간은 제외하며, 단시간근로의 근무기간 환산은 근무일수 기준으로 산정 	서류	5	
공무직 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리 공단에서 특정 직렬 공무직(사업장·지역·고객센터 상담직, 장애등록(직접확보)상담직, 근로능력평가직)으로 연속하여 6개월 이상 근무하고 근무성적평정표 상 ‘미흡’ 평가를 받지 않은 사람 - 근무기간 산정 시 휴직기간은 제외하며, 단시간근로의 근무기간 환산은 근무일수 기준으로 산정 	서류	5	

분야	인정 대상	적용단계	가점 (%/만점)
<p style="text-align: center;">5. 이전지역 (전북특별자치도) 인재</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따라 최종학력 기준 전북특별자치도 소재 고등학교 또는 지방대학(대학원 제외)을 졸업하였거나, 졸업예정인 사람 - 졸업예정자는 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 사람 - 이전지역(전북특별자치도)이 포함된 모집권역 중 모집단위별 선발예정인원 6명 이상인 경우에만 적용(이전공공기관 등의 본사가 아닌 지사에서 별도로 채용하거나 지사에서 5년 이상 근무조건으로 채용하는 경우, 일정기간 이상의 경력을 응시요건으로 채용을 실시하는 경우는 적용되지 않음) - 한국방송통신대학교의 경우 전북특별자치도 소재 대학에서 전 기간을 수강한 경우에 한함 - 이전지역인재 기준 등은 「이전 지역인재 채용목표제」^{주3)} 참조 	<p style="text-align: center;">※ 이전지역인재 채용목표제를 따름</p>	

- * 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 응시원서 접수일 또는 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람
 - 군복무(현역, 대체복무) 또는 교환학생으로 해외에 체류하는 경우, 이로 인하여 그 기간에 급여(지원) 대상에서 제외된 경우에도 가구주가 그 기간에 계속하여 수급자(지원대상자)로 있었다면 응시자도 수급자(지원대상자)에 해당하는 것으로 봄. 다만, 군복무 또는 교환학생으로 인한 해외에 체류한 기간 종료 후 다시 수급자(지원대상자)로 결정되어야 기간의 계속성을 인정하며, 이 경우 급여(지원)의 신청을 기간 종료 후 2개월 내에 하거나, 급여(지원)의 결정이 기간 종료 후 2개월 내여야 함
 - ※ 군복무 또는 교환학생으로 해외에 체류한 그 전·후 기간에 1인 가구 수급자(지원대상자)였다면 군복무 또는 교환학생으로 해외에 체류한 기간 동안 수급자(지원대상자) 자격을 계속 유지하고 있었다고 봄. 다만 군복무 또는 교환학생으로 인한 해외체류 종료 후 다시 수급자(지원대상자)로 결정되어야 기간의 계속성을 인정하며, 이 경우에도 급여(지원)의 신청을 기간 종료 후 2개월 내에 하거나, 급여(지원)의 결정이 기간 종료 후 2개월 내여야 함
 - ※ 단, 교환학생의 경우는 소속 학교에서 교환학생으로서 해외에 체류한 기간(교환학생 시작 시점 및 종료 시점)에 대한 증빙서류를 제출해야 함

8

블라인드 채용 안내

- 블라인드 채용 원칙을 준수하기 위하여 입사지원서에 성별, 나이, 가족관계, 출신지, 학교명, 종교 등을 작성하지 않으며 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
 - 증빙자료 등의 경우 검증자료로만 활용하며 블라인드 처리 후 심사
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교를 유추할 수 있는 학교 이메일, 학교가 위치한 주소<주소가 학교 기숙사인 경우> 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 면접 시에도 블라인드 채용 원칙 위반 시 즉각 감점 예정이므로 각별히 유의
- 자기소개서 및 직무능력기술서 작성에서 경력·경험내용 기술 시 기관명이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

9

기타 유의사항

- 합격자 공고, 제출서류 안내 등 채용과 관련된 모든 사항과 변경 사항은 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 공지합니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며 연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 지원서는 접수 마감시간(26. 3. 27. 17:00)까지 모든 작성을 종료하고 제출하여 정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 성별·연령·학력 제한은 없으나 공단 인사규정 제83조(정년 등)에 따라 임용일(26. 6. 22.) 기준 만 60세 이상자는 지원할 수 없습니다.

□ 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하고, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 온라인으로 제출해야 하며 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 상이한 경우 최종합격자에서 제외합니다.

* 지원하기 전 반드시 해당 증빙서류(특히 성적증명서)를 발급받아 관련 내용과 동일하게 작성

□ 경력증명서에 필수경력사항(근무처, 근무시작일·근무종료일, 근무부서, 수행업무 등) 등을 구체적으로 기재해주시기 바랍니다.

* 경력증명서에서 확인되는 경력에 대해서만 인정함

□ 필기시험을 제외한 전형 단계별 개인 점수 및 순위, 합격자 평균 점수, 커트라인은 공개하지 않습니다.

□ 지원서 기재 내용의 착오 또는 실수로 인해 발생하는 불이익은 모두 지원자 본인의 책임이며 지원서 및 제출서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.

- (취업지원대상자) 취업지원대상자가 아니거나 보훈비율이 기재내용과 상이한 경우 합격 또는 임용취소
- (장애인) 장애인에 해당하는 자가 아닌 경우 합격 또는 임용취소
- (심사직·기술직) 필수 자격증 및 근무 경력이 확인되지 않을 경우 합격 또는 임용취소
- (전산직) 필수 자격증이 확인되지 않는 경우 합격 또는 임용취소
- (이전지역인재) 최종학교 소재지가 전북특별자치도가 아닌 것으로 확인될 경우 합격 또는 임용취소
- (우대사항) 각종 우대사항 관련 지원서에 기재한 내용이 증빙서류와 일치하지 않을 경우 합격 또는 임용취소

□ 지원 자격, 직무관련 교육사항, 자격증, 공인어학성적 등은 지원서 접수 마감일(26. 3. 27.) 기준으로 판단하며 채용공고 내 직렬, 분야, 모집 권역 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.

□ 「병역법」 제76조제1항에 각호에 따른 병역의무 불이행자*는 채용 결격사유로 판단하여 응시할 수 없으며 임용된 이후 그 사실이 확인된 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

- * 1) 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
- 2) 징집·소집을 기피하고 있는 사람
- 3) 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

- 최종합격자로 결정 또는 임용 이후에도 결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며 지원자는 확인(조회)에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 「인사규정 시행규칙」 제13조(시보임용)에 따라 시보기간 3개월 동안의 근무성적 평가 결과를 고려하여 정규직원으로 임용하며 근무성적 평가 결과 부적합자는 해임할 수 있습니다.
- 채용시험에 있어서 부정행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람(본인 또는 본인과 밀접한 관계에 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인 등)에게는 해당 시험을 정지 또는 무효로 하거나 해당 시험의 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다.
- 예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며 임용사유 발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별 통보합니다.
- 재직 중에는 4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
 - 4대보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리 완료
 - 사업자등록증 소지자의 경우 임용일 전 폐업등록 완료
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공(별도 시험실, 답안지 대리마킹, 확대문제지 제공 등)이 필요한 장애인은 필기시험 5일 전까지 편의제공을 요청할 수 있습니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간(6. 15. ~ 6. 29.) 채용 홈페이지에 이의신청을 할 수 있습니다.

◆ (신청방법) '채용 홈페이지-이의신청'에서 신청

◆ 이의신청 처리 예외사유

- 이번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가 기준, 전형 결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 채용관련 비위가 의심되는 경우에는 청렴포털 부패공익신고(국민권익위원회) 홈페이지에 신고하실 수 있음을 안내드립니다.
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며 임용 포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 채용 기간 중 전화 문의는 자제하여 주시고 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문, 입사지원서 작성 가이드, 채용 홈페이지의 공지 사항, FAQ 등을 참고하시기 바라며 문의는 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 문의 콜센터 : ☎

2026. 3. 13.

주1) 「인사규정」 제11조 (결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피 중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

주2) 직무관련 교육사항

- ※ 직무관련 **자격사항**(전문, 필수, 정보, 사무1, 사무2 분야 자격증) 및 **공인어학성적 취득을 위한 교과목은 불인정**
- ※ 직업교육은 입사지원서 접수 마감일 기준('26.3.27.)으로 교육 기간이 종료되지 않은 경우 학점 취득 및 수료 여부와 상관없이 불인정

분야	관련 교과목 예시
경영/경제	경영학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 재무관리, 세무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 기업윤리, 기업문화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과경영, e-비즈니스, 경제학원론, 미시경제학, 거시경제학, 재정학, 국제경제학, 무역학, 통상학, 유통학, 화폐금융론, 고객관리, 소비자행동론, 재무회계, 관리회계, 투자론 등
법/행정	법학개론, 헌법, 민법, 형법, 행정법, 상법, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 민사소송법, 형사소송법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 전자정부론, 한국행정사, 정부규제론, 공기업론, 공공관계론, 행정사례분석, 정책학 등
사회/복지	사회조사방법론, 사회학사, 사회통계, 사회조사실무, 사회조사분석실무, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회복지행정론, 사회복지법제론, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회봉사론, 빈곤과 사회복지, 노후준비, 노인복지론, 아동복지론, 청소년복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 인간행동과사회환경, 사회복지윤리 등
의학/간호학	간호학개론, 응급간호, 성인간호학, 모성간호학, 사회간호학, 간호윤리, 기생충학, 병리학, 미생물학, 생리학, 해부학, 생화학, 간호관리학, 건강증진, 중환자간호, 호스피스, 임상실습, 인체구조, 공중보건학, 의학개론, 의료정보학개론, 인체유전학, 세포생물학, 분자생물학, 의공학, 의료윤리학, 역학, 의료관리학, 임상약리학, 응급의학, 감염관리, 보건의료제도론, 보건사업계획, 보건사회학, 의무기록관리, 보건의료정보관리학, 정신과학, 인간성장발달과건강, 간호정보학, 영양학 및 식이요법, 상담학개론, 장애총론, 발달심리학, 발달정신병리학, 상담이론과실제, 정서장애교육, 특수치료 등
정보공학/컴퓨터	컴퓨터개론, C프로그래밍, 소프트웨어입문설계, 디지털논리설계, 자료구조론, 시스템프로그래밍, 신호와시스템, 마이크로프로세서응용, 알고리즘 및 문제해결기법, 컴퓨터구조, 운영체제, 프로그래밍언어론, 파일처리, 데이터통신, 소프트웨어공학, 시스템프로그래밍, 컴파일러, 통신공학, 컴퓨터네트워크, 데이터베이스시스템응용, 임베디드시스템, 클라우드컴퓨팅, 데이터마이닝, 컴퓨터보안, 인터넷보안, 통신네트워크, 멀티미디어시스템 등

분야	관련 교과목 예시
건축설비	설비개론, 배관일반, 배관일반실무, 배관공학, 공학설계입문, 건축구조, 건축·설비CAD, 재료역학, 유체역학, 설비전기·전자공학, 공업수학, 설비환경, 위생설비, 위생설비실무, 스웩스제어공학, 열역학, 기계열역학, 설비열역학, 건축·설비계획, 유체기계, 설비재료, 설비환경실험, 공기조화설비, 난방설비, 건축설비관계법규, 건축설비관계법규와특허, 전기설비, 건축설비기술능력, 건축설비정보능력, 건축일반, 열전달, 위생설비설계, 위생설비 실험, 설비자동제어, 공기조화, 응용공기조화설비, 공기조화실무, 소방설비, 설비수치해석, 난방설비설계, 전기·제어실험, BIM 3D, 냉동공학, 냉동설비, 도면작성과이해, 건축 방재, 공기조화설비설계, 설비설계도면작성, 건물에너지성능평가, 신재생에너지시스템, 건축설비시공, 설비적산실무와산업재산, 소방 및 전기설비, 소음진동학, 건축설비적산, 건축설비공사관리, 설비자동제어설계, 공기조화설비 TAB, 2D-CAD, BIM(Building Information Modeling), TAB/유지관리실무, 건축계획, 소방설비실무, 열원설비실무, 유체역학실무, 전기제어공학 등
건축공학	건축공학, 건축재료학, 재료역학, 건축설계, 유체역학, 구조역학, 강구조공학, 건축구조시스템, 철근콘크리트공학, 건축계획, 건축설비, 토질역학, 토질공학, 건축종합설계, 수치해석, 건축구조계획, 측량학, 건축시공학, 건축공정관리, 건설계획 및 관리, 전기 및 조명이론, 건물유지 및 관리, 건축기준 및 안전관리, 건축구조도면, 구조보수·보강, 건축음향, 건축과 조경, 환경공학, 상하수도공학, 공간정보공학, 공간정보시스템, 건축법규, 건축사, 주거론, 사회문화와 건축, 건축과 예술, 캡스톤디자인 등

주3) 이전지역인재 대상자 : 이전 지역인재 채용목표제 운영지침

□ 이전지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로, 우리 공단 응시자는 전북특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강 신청 학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전 공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함
- ※ 전북특별자치도에 소재한 고등학교 졸업 후 타 지역 대학에 재학중이거나 졸업한 경우는 이전지역인재에 해당되지 않음

□ 이전지역 학교

- 공공기관이 이전한 지역(우리 공단은 전북특별자치도)에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부 기준은 다음과 같음
- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무 의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

- ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)

⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전지역인재

○ 이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

- ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」 상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
- ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

□ 이전 지역인재 해당 여부 예시

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우
 - 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우
 - 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
 - * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당